

Nieuwe publicatie van de TeldersStichting, het wetenschappelijk bureau t.b.v. het liberalisme en de VVD:

Flexibiliteit en zekerheid. Naar een gelijk speelveld op de arbeidsmarkt

De toekomst van de arbeidsmarkt is onzeker. Technologische ontwikkelingen nemen taken van mensen over. Banen verdwijnen, nieuwe banen ontstaan en arbeidsrelaties worden flexibeler. Onzeker is ook welke invloed demografische ontwikkelingen zullen hebben op de arbeidsmarkt. Vergrijzing kan leiden tot een tekort aan arbeidskrachten, maar mogelijk stellen nieuwe technologieën ons in staat om met minder mensen hetzelfde werk te doen.

De auteurs van *Flexibiliteit en zekerheid. Naar een gelijk speelveld op de arbeidsmarkt* onderzoeken welke uitdagingen de onzekerheid op de arbeidsmarkt met zich meebrengt voor onze liberale samenleving. Liberale waarden, zoals het dragen van eigen verantwoordelijkheid en het genieten van individuele vrijheid, behoren een ideaal te zijn dat is weggelegd voor iedere burger, en niet slechts voor de *lucky few*. De onzekerheid op de arbeidsmarkt zet dat ideaal onder druk. Welke vorm van zekerheid kan een liberale overheid haar burgers bieden?

Die vraag leidt naar een liberale visie op de arbeidsmarkt. Het streven naar werkzekerheid, en niet baan zekerheid, staat centraal. Zekerheid zit in aanpassingsvermogen, niet in een type arbeidscontract. De kwetsbaren zijn niet per definitie degenen met een flexibele arbeidsrelatie, maar degenen die zich niet kunnen aanpassen aan veranderende arbeidsmarktomstandigheden.

De auteurs bevelen onder meer aan:

- **De overheid, als marktmeester op de arbeidsmarkt, dient te zorgen voor een gelijk speelveld voor alle arbeidskrachten op de arbeidsmarkt. Verschillende typen arbeidskrachten (werknemers, opdrachtnemers en diverse typen flexwerkers) hebben ongelijke posities voor de Belastingdienst en de bescherming uit de sociale zekerheid. Dat maakt goed marktmeesterschap op de arbeidsmarkt onmogelijk.**
- **Beschouw de werkloosheidsuitkering meer dan nu nog het geval is als een overbrugging van werk naar werk. Bouw vanaf de eerste dag werkloosheid prikkels in om zo snel mogelijk nieuw werk te vinden. Omscholing als voorwaarde voor het ontvangen van een uitkering is liberaal verdedigbaar.**
- **Neem een Algemene Periodieke Keuring (APK) voor de arbeidsmarkt op in de evaluatie van de arbeidsrelatie, als preventief instrument voor werkloosheid. Deze keuring is bedoeld als**

vrijwillig, maar aanbevolen instrument voor en door het individu, ter bevordering van de bewustwording over de eigen inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

- **Bevorder door middel van fiscale voordelen t.b.v. bij- en omscholing dat werkenden hun eigen verantwoordelijkheid nemen met betrekking tot hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.**
- **Verschuif de belastinggrondslag van arbeid naar andere productiegoederen, zoals grondstoffen, data en robots. Dit is geen belastingverhoging, maar een belastingverschuiving, die in Europees overleg zal moeten plaatsvinden.**